

**FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR DES SOINS
CENTRE HOSPITALIER DE CANNES**

Fonctions

Directeur des soins

Cotation de la part fonctions de la PFR :

A déterminer selon le candidat :
entre 2,8 et 3 selon grade et logement

Centre hospitalier de CANNES
15 avenue des Broussailles
06414 CANNES Cedex

Personne à contacter : Monsieur DEFOUR, Directeur
Téléphone : 04 93 69 70 01 direction@ch-cannes.fr

Présentation générale de l'établissement

Deuxième hôpital du groupement hospitalier de territoire des Alpes-Maritimes, le Centre Hospitalier de Cannes – Simone Veil (CHC-SV) propose une offre complète et diversifiée de soins sur les spécialités médicales et chirurgicales, regroupant les champs d'activité suivants : MCO, HAD, de SMR et de psychiatrie. Il développe également une activité importante de recherche et d'intégration d'innovations au service des patients.

L'établissement compte 1 800 agents et 250 médecins pour un budget de fonctionnement, toutes activités confondues, de 220 M€. Il comprend un Institut de Formation en Soins Infirmiers et Aides-Soignants intégré et un institut de gérontologie au sein du site principal.

Il est membre fondateur du Groupement de Coopération sanitaire Hôpitaux Côte d'Azur, dont il assure la gestion administrative des personnels de restauration (environ 90 agents) mis à disposition.

Le CHC-SV compte 840 lits et places répartis sur 6 pôles d'activité médicale (spécialités médicales, gériatrie, pharmacie laboratoire urgences imagerie –PLUI-, santé mentale, parents femmes enfants –PAFE-, chirurgies) dont un institut de gérontologie.

Son activité :

- Plus de 23 000 patients pris en charge
- Plus de 35 000 séjours hospitaliers
- Plus 55 000 passages aux urgences
- Plus de 6800 interventions chirurgicales (60% ambulatoire)
- Plus de 180 000 consultations externes (hors urgences)

L'établissement dispose d'un plateau technique complet :

- Service d'urgences avec SMUR / Hélistation
- Unités de soins intensifs (réanimation, USC, USINV, USIC)
- 11 salles de blocs opératoires
- Maternité Niveau IIA labellisée THQSE OR (1ère de France) et bloc obstétrical
- Endoscopie digestive et bronchique - Electrophysiologie et coronarographie
- Hémodialyse / UDM
- 2 IRM en GIE et 3 scanners (1 en GIE)
- Une plateforme robotique
- Unité préparation des chimiothérapies anticancéreuses (PUI)
- Laboratoire de biologie médicale accrédité COFRAC

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

Liaisons hiérarchiques :

Poste placé sous l'autorité directe du chef d'établissement

Liaisons fonctionnelles principales :

Lien étroit avec la direction des Ressources Humaines (dont un secrétariat partagé)

Ensemble de l'équipe de Direction

Président de CME, membres du directoire, chefs de pôle et médecins dans le cadre des projets, des organisations et des activités dans la prise en charge des malades

Directrice de l'institut de formation des métiers de la santé dans le cadre de l'organisation des stages et l'évolution des pratiques et des métiers

Représentants du personnel et partenaires sociaux dans le cadre du dialogue social, des conditions de travail, des organisations nouvelles ou modifiées

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Les missions du Directeur de Soins relèvent à la fois du niveau stratégique, du niveau de coordination et du niveau opérationnel avec une responsabilité institutionnelle en matière de gestion du personnel soignant, de formation et de recherche.

- Il participe aux instances de l'établissement : Directoire, CME, CSE, F3SCT, et à leurs sous commissions
- Il contribue avec le responsable des systèmes d'information et le DIM à la définition et à l'organisation du système de recueil, à la pertinence et à la sécurité des données échangées.

Au titre de ses activités liées à son positionnement institutionnel, il/elle :

- Contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie et de la politique d'établissement ;
- S'implique et est force de proposition dans le processus de décision stratégique auprès du chef d'établissement et du Directoire dont il/elle est membre de droit ;
- Participe à l'organisation et à l'évolution des structures et des activités de soins en lien avec le projet médico-soignant ;
- S'implique et contribue à la mise en œuvre des actions retenues dans les différents projets institutionnels ;
- Conçoit la politique des soins en cohérence avec les besoins du territoire, la stratégie de l'établissement et les ressources humaines et financières ;
- Conseille et accompagne les chefs de pôle et de service dans l'exercice de leur autorité fonctionnelle dans le respect de leur délégation de gestion ;
- Participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des objectifs des pôles dans le domaine de la politique de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques ;
- Préside la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique (CSIRMT);

Au titre de la coordination générale des activités de soins infirmiers, de rééducation et médicotechniques, il/elle :

- S'assure de la mise en œuvre opérationnelle du projet de soins dans les pôles et les services et de son évaluation en proposant des indicateurs de suivi et de performance dans le domaine des soins ;
- Promeut une organisation médico-soignante efficiente centrée sur le patient ;
- Développe et promeut l'expérience patient ;
- Valorise le travail en équipe médico-soignante dans une logique de processus de soins, de parcours patient pour une amélioration continue de la sécurité des prises en soins ;
- Anime et coordonne les activités des cadres soignants, définit leurs objectifs et évalue leurs résultats ;
- Structure et pilote le développement des missions transversales au niveau des cadres de pôles et cadres de santé en faveur de la promotion de l'intelligence collective :
 - o Démarche qualité, gestion des risques et certification
 - o Parcours
 - o Démarches de soins innovantes

Au titre de ses activités transversales, il/elle :

- Contribue à la gestion des ressources humaines en lien étroit avec la DRH (dimensionnement des effectifs, évolution des maquettes organisationnelles, politique de développement des compétences professionnelles, politique de développement professionnelle et des parcours professionnels qualifiants, définition du plan de développement professionnel continu pour les besoins des personnels non médicaux contribuant aux activités de soins, accueil des nouveaux professionnels, gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, fiches métiers, maintien et retour dans l'emploi) et dans une approche de maîtrise de la masse salariale, tout en mettant en place et en accompagnant les cadres de pôles dans la délégation de gestion notamment du PNM ;
- Contribue à la préparation et l'accompagnement des équipes soignantes dans le cadre des visites de certification (HAS, COFRAC, AFNOR, etc.) en lien étroit avec le Directeur de la Qualité ;

➤ Renforce et développe le partenariat avec : les directions fonctionnelles, les référents experts, notamment, qualité et gestion des risques, informatique, logistique...

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises:

Les compétences stratégiques

- Savoir analyser l'environnement et les systèmes d'acteurs (acteurs de santé, épidémiologie et besoins de la population, réseaux, institutions publiques et privées).
- Savoir fixer des objectifs dans le cadre des relations contractuelles au sein de l'établissement et avec d'autres acteurs dans le cadre des conventions de coopération.
- Savoir traduire les objectifs en plans d'actions.

Les compétences de coordination

- Savoir décider, négocier et arbitrer en interne et en externe avec les différents acteurs
- Savoir planifier, organiser, répartir les ressources en soins de l'établissement dans une approche transversale et efficiente.
- Savoir animer et développer un réseau professionnel

Les compétences opérationnelles

- Savoir analyser et évaluer les pratiques professionnelles des équipes de soins
- Savoir utiliser les technologies de l'information et de la communication
- Savoir développer des méthodes de traçabilité, de contrôle des procédures et de contrôle qualité
- Savoir suivre et accompagner la mise en œuvre des évolutions réglementaires
- Savoir utiliser les systèmes d'information et de communication

Les compétences relationnelles et managériales

- Savoir développer une communication pertinente vis-à-vis des différents acteurs
- Savoir mettre en œuvre des techniques managériales adaptées aux situations rencontrées

Connaissances associées

- Connaissances sur l'environnement (structures de santé, épidémiologie, besoins de la population et priorités régionales)
- Connaissances en écoute active, techniques de communication et de négociations
- Connaissances des secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux et de leurs fonctionnements

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

- Participation au tableau de garde de direction (logement si disponibilité dans le parc de l'établissement ou versement ICL)