

ÉVALUATION

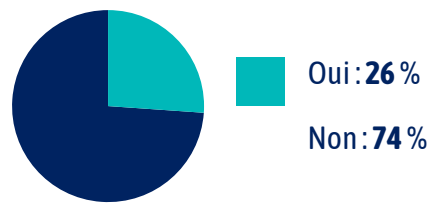
360 participants - Taux de réponses 60 %

Note moyenne **8.91 / 10**

Êtes-vous adhérent ?



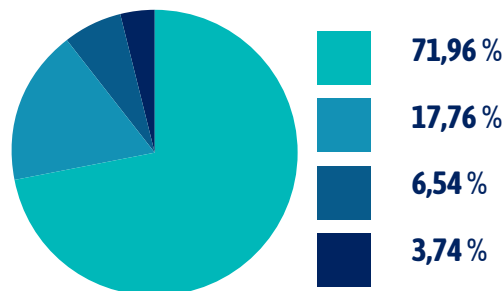
Est-ce la première fois ?



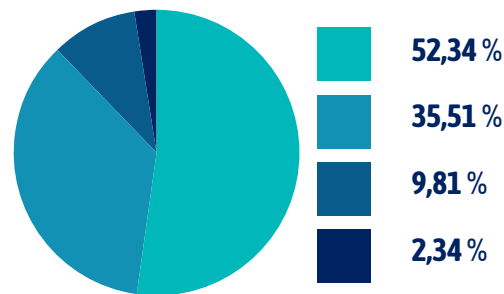
PROGRAMME



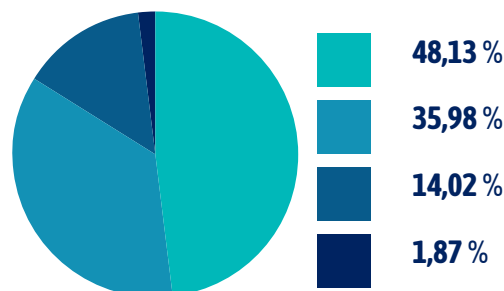
Pertinence du thème

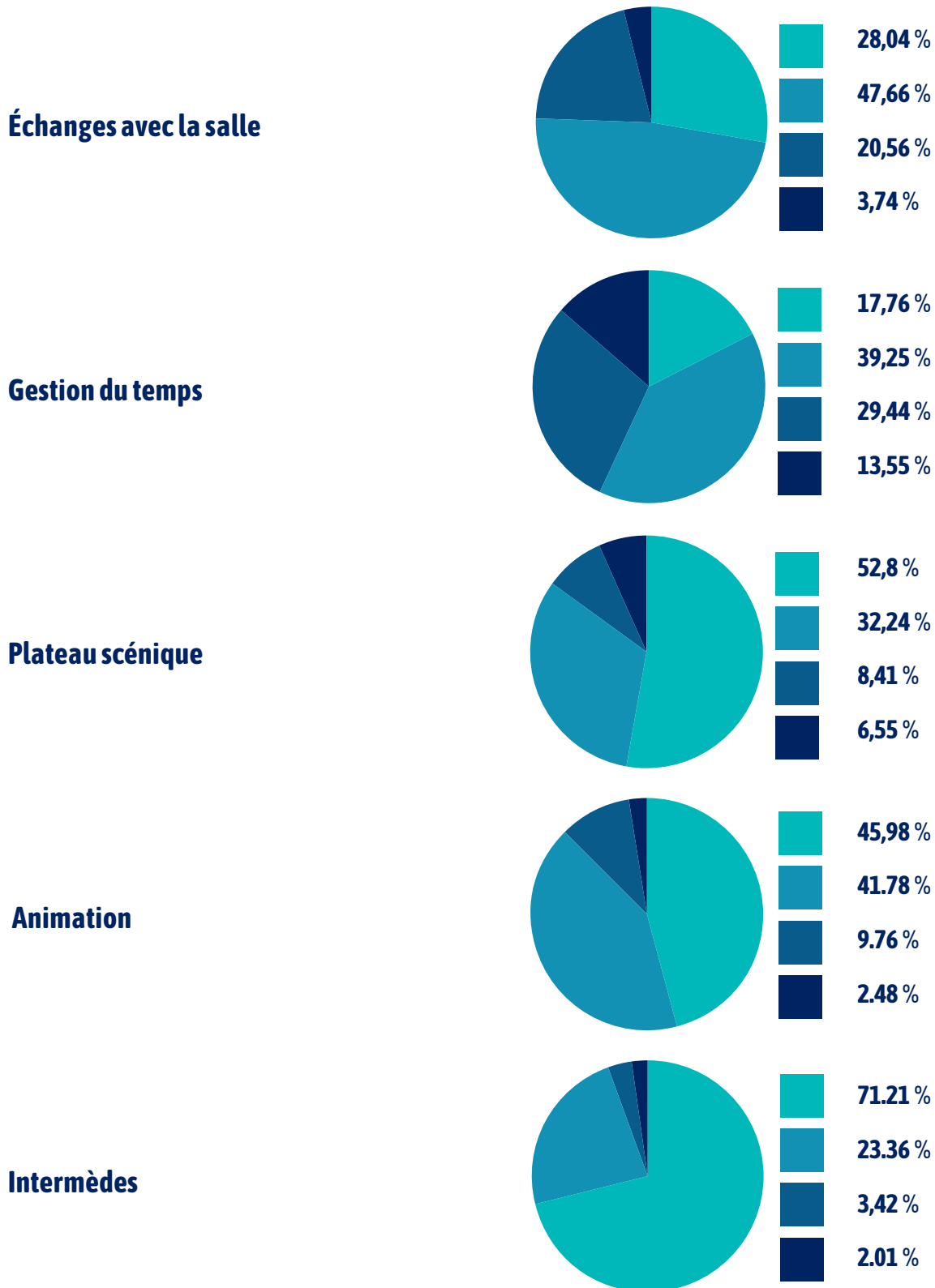


Cohérence de l'ensemble



Qualité et diversité des interventions





TOP 4 DES INTERVENTIONS

L'exploration managériale : découvrez le meilleur d'ailleurs... Frères Meyer	24.62 %
Partager c'est gagner ! Jonathan Lobert	18.09 %
L'hybridation, comme art de créer des ponts entre des mondes Gabrielle Halpern	13.07 %
Comment intégrer l'Intelligence Artificielle dans la formation ? Cécile Dejoux	12.56 %

THÈMES SOUHAITÉS

Développement durable

Soins écoresponsables - Management écoresponsable (8)

Place du DS

Rôle des DS dans la gouvernance (7)

Attractivité et fidélisation des métiers de la santé (3)

Management à deux têtes avec le DH (2)

Différents exercices du DS

Place des directeurs des soins des établissements de taille moyenne

Avenir du système de santé français

Métiers émergents et émergés : IPA, DOP... et la place du DS et CS

Recrutements des paramédicaux européens

Pratique du DS

Management intergénérationnel (7)

Coopération entre professionnels (5)

Gestion du temps (4)

Innovation organisationnelles / partage d'expérience (2)

Mobilité des nouveaux professionnels de santé

Management inversé (reverse management)

DS couteau suisse... à quand la fin ?

Organisations de soins en europe et leur management

Gestion des crises

Intelligence Artificielle

IA au service de la formation, du temps, du management et de la santé (8)

IA et les pratiques infirmières (2)

IA atelier pratique

Formation

Formation en institut (3)

Nouveaux métiers (2)

Actualités sur le nouveau référentiel de formation IDE (2)

Universitarisation (2)

Micro learning et durabilité de l'apprentissage (1)

Apprendre des autres

DS dans l'accompagnement du CSS dans sa préparation au concours

Hôpital apprenant - développement pro des collaborateurs

Éthique

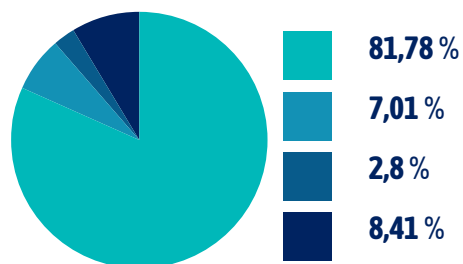
Éthique et management (4)

Inclusivité : sa place dans le monde du soin (2)

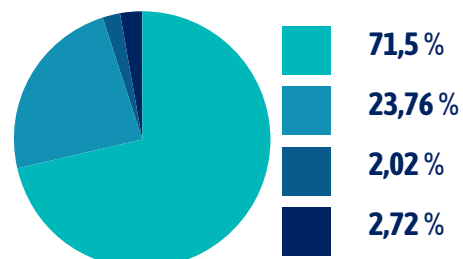
Patient partenaire

ORGANISATION

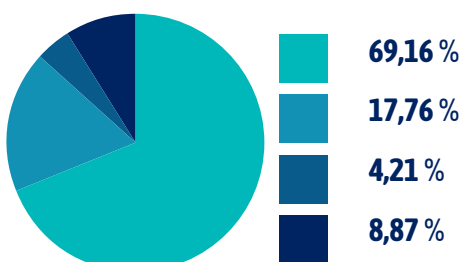
Choix de la ville retenue



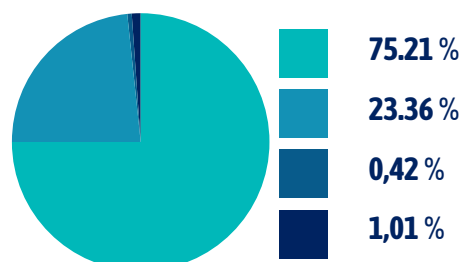
Informations en amont



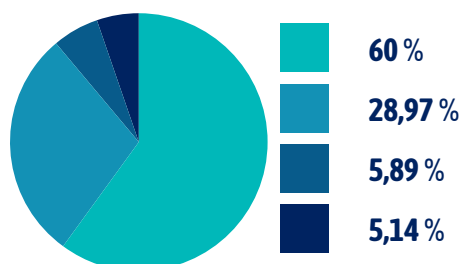
Accueil des participants



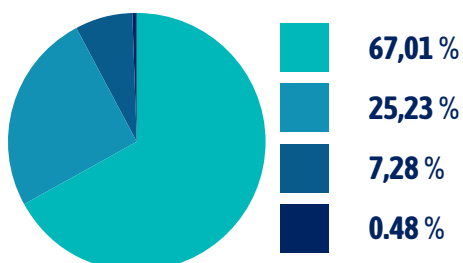
Organisation générale



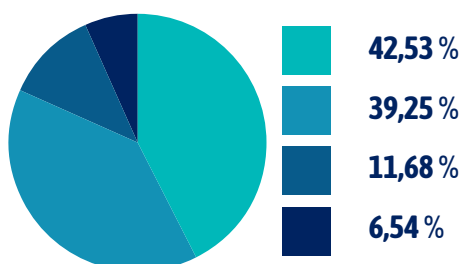
Restauration et pauses



Soirée du jeudi



Intérêt de l'exposition



COMMENTAIRES

Temps

Toujours la question de la gestion du temps...

En détail : Mieux dimensionner les interventions et la gestion du temps pour permettre aux JNE de retrouver ce qui fait leur richesse : l'alliance de la culture de la région et de la culture professionnelle des DS - Le CA plutôt en fin de journée - Respect du timing annoncé - Éviter de remplir tous les espaces temps et empêcher les échanges entre collègues DS et CS. Moins d'intervention et davantage de respiration - Prévoir des pauses plus longues afin d'éviter de prendre du retard qui limite les échanges entre les intervenants et les participants - Il y avait trop de sujets traités dans la même journée, ce qui a conduit à des journées trop longues (retard sur les interventions, sur les horaires de fin de journée...) - Imposer aux conférenciers des temps plus courts d'intervention (exemple : intervention du directeur de Futuribles bien trop longue) de manière à aller à l'essentiel, aux points saillants. Et être draconien sur la gestion du temps.

Espace

Espace exposants trop petit x2, stands très proches les uns des autres.

Général

Qualité des interventions x 8

Eclairage innovant et prospectif des sujets à améliorer x 2

Manque de dynamisme et d'analyse de la journaliste x 2

Merci pour cette parenthèse enchantée ! Bravo aux organisateurs tout était parfait ! x2

COUP DE CŒUR

Contenu

Intermèdes - x12

Intervention du sportif de haut niveau et les jeunes chercheurs x11

Soirée au Hangar x4

Hybridation par la philosophe x3

Présentation de l'IA x2

Exposition x2

Table ronde sur l'évolution de la gouvernance

Intervention de Mme Dejoux

Les 2 interventions de Futurible et de la psychologue

Le contenu du programme

Ambiance

Les retrouvailles et les échanges

La bonne humeur communicative

Un temps essentiel pour se poser et de se recréer

Très bonne organisation, qualité des intervenants et prestations de qualité que ce soit par le totebag ou la restauration

Merci pour l'organisation des journées !