

DOSSIER PÉDAGOGIQUE

Journées Nationales d'Études AFDS 2025

www.afds-directeurs-soins.fr

4 rue Larrey, 49100 ANGERS - TEL. : 02.41.35.54.02

secretariat@afds-directeurs-soins.fr

N° ORGANISME FORMATEUR Association Française des Directeurs des Soins 52490415849

QUALIOPI : CPS RNCQ 764087

SIRET 403 828 510 00079 - **N° TVA** FR 65 403828510

FORMATION

DONNER DU TEMPS AU TEMPS, LA CLÉ D'UNE STRATÉGIE MANAGÉRIALE DURABLE

LIEU DATE

Centre des Expositions et des Congrès de Dijon, Les 8, 9 et 10 octobre 2025

PUBLIC

Directeurs des soins, élèves directeurs des soins, cadres supérieurs, cadres de santé de la fonction publique hospitalière, directeurs d'hôpitaux, DRH, D3S.

DURÉE

3 jours présentiels

PRÉ-REQUIS

Aucun

CONTEXTE ET PROBLÉMATIQUE

Le bilan des journées d'études de Nantes en 2024 met en évidence des thèmes souhaités par le public visé : le management éco responsable, la gestion du temps, l'innovation organisationnelle, le partage d'expérience, l'intelligence artificielle et les pratiques infirmières, l'IA au service de la formation, du temps du management et de la santé...etc.

Le contexte actuel nous amène également à réfléchir à la question du temps et à la relation entre SENS et TEMPS.

Lorsque nous parlons ordinairement du temps, nous avons tendance à parler de notre sensation du temps, de notre ressenti du temps, de notre conscience intérieure du temps, souvent davantage de ce que le temps nous fait que du temps lui-même.

Le temps semble s'accélérer dans notre société ou l'immédiateté et la tension sont devenues la norme.

Mais où est le point commun entre un blessé en urgence absolue et un dossier urgent ?

L'urgence gangrène notre quotidien au point parfois de devenir toxique.

Dans ce contexte, il ne peut qu'être urgent de réagir et de considérer le temps comme ressource plutôt que comme contrainte, mais aussi d'explorer sa place dans l'optimisation de la performance individuelle et collective.

Faire mieux en accord avec son rythme et ses valeurs, donner du sens au travail, créer un climat de confiance et capitaliser sur les bonnes pratiques.

Fort de cette dynamique, le manager doit adopter une posture lui permettant de concilier hautes responsabilités, conjoncture complexe et préservation de soi.

Le développement et la généralisation de l'intelligence artificielle dans le monde de la santé va révolutionner les pratiques mais aussi les apprentissages ; pour autant, maîtriser les outils de l'IA ne va pas de soi et notre rôle en tant que manager sera crucial dans l'éducation à un usage intelligent et éthique de l'IA.

L'orientation des 3 journées d'études à Dijon portera sur le temps comme :

- un levier essentiel pour favoriser la qualité, l'innovation, le bien être
- une ressource durable
- une dimension stratégique

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Intégrer le concept de gestion du temps comme un levier stratégique pour un management durable en adoptant une posture permettant de concilier hautes responsabilités, conjoncture complexe et préservation de soi.
- Adopter une posture managériale face aux défis temporels de l'IA en encourageant son utilisation raisonnée.

Mercredi 8 octobre : Temps, Histoire et Société

Jeudi 9 octobre : Temps et Management

Vendredi 10 octobre : Temps et durabilité

OBJECTIFS OPERATIONNELS

Identifier les impacts d'une gestion du temps efficace sur la performance et le bien être des équipes.

- Comprendre comment le temps influence la prise de décision et la durabilité des actions managériales.
- Comprendre l'impact de l'IA sur la gestion du temps et les stratégies managériales.
- Comprendre comment l'IA influence la prise de décision, l'organisation du travail et l'apprentissage dans une perspective durable.

Repérer dans sa pratique professionnelle les éventuels manques de connaissances liées à :

L'évolution managériale

- Les modèles de gouvernance
- Innover et sortir du cadre
- Les perspectives de La gouvernance
- L'évolution des postes de gouvernants hospitaliers
- L'intelligence artificielle
- L'intégration de l'intelligence artificielle dans Les processus de performance
- La place de la qualité relationnelle
- La politique de la HAS
- La certification pour la qualité des soins
- L'exploration managériale
- L'innovation comme levier économique

COMPÉTENCES VISÉES

- Comprendre l'évolution dans Les grandes entreprises et organisations
- Savoir s'inspirer des modèles de gouvernance
- Savoir utiliser l'hybridation, art de créer des ponts
- Oser innover et sortir du cadre
- Savoir anticiper des modèles de gouvernance
- Savoir anticiper l'évolution des postes de gouvernants hospitaliers
- Utiliser La communication et La qualité relationnelle dans L'organisation du travail
- Comprendre Les enjeux de L'intelligence artificielle
- Utiliser l'intelligence artificielle pour améliorer Les performances
- Répondre à la certification pour La qualité des soins et en faire un levier pour l'innovation
- Intégrer les observations des pratiques professionnelles d'ailleurs pour améliorer la sienne ici
- Faire de l'innovation un levier économique pour La transformation des établissements de santé
- Exploiter les ressources locales

OUTILS PÉDAGOGIQUES /MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Les outils utilisés peuvent être :

- Conférences
- Diaporamas et projections de documents
- Échanges interactifs
- Communications affichées
- Échanges avec Les partenaires
- Mobilisation des savoirs au cours de remplissage de questionnaires (pré-test et post-test en particulier) et évaluation en direct sous forme de quizz
- Retour d'expérience

ARGUMENTAIRE CHOIX DES INTERVENANTS

Notre choix d'intervenants repose sur plusieurs critères en accord avec les critères QUALIOPI garantissant une prestation de qualité :

- Le champ d'expertise et les compétences
- L'intérêt porté aux JNE des directeurs des soins et leur expérience dans l'enseignement ou la formation adulte
- Leur disponibilité
- Le coût en lien avec notre budget prévisionnel
- La maîtrise des méthodes pédagogiques adaptées au public formé
- L'expérience du terrain significative dans le domaine enseigné
- Mise à jour des compétences veille professionnelle article livre
- Participation à des événements de la santé et autre
- L'expérience du terrain permettant d'illustrer les formations par des retours d'expériences
- La capacité d'adaptation aux besoins du public nous sommes sur un public avisé d'expériences
- Respect des engagements avec l'AFDS pour le retour des contenus et dans le respect d'une démarche de qualité
- Connaissance des prestations de l'intervenant et Bibliographie

INTERVENANTS

Patrick COLLIGNON

Auteur coach conférencier et expert en approche neurocognitive et comportementale

Auteur et co auteur de nombreux ouvrages de développement personnel et de vulgarisation scientifique

Il dirige depuis 2012 la collection Neurosciences et vie au travail et depuis 2015 la collection Moi puissance moi

Bibliographie

- La puissance du mental
- Le management toxique
- Votre profil face au stress

Agnès BERTHOLLET

Directrice des soins Hospices civils de Lyon

A expérimenté la semaine de 4 jours à l'hôpital

Experte dans l'organisation du travail

Étienne KLEIN

Philosophe directeur de recherche au commissariat à l'énergie atomique

Le temps expliqué par Etienne Klein du point de vue scientifique et philosophique

Ce concept utilisé par chacun au quotidien et dans bien des contextes

À l'appui des théories de divers scientifiques ainsi que sa propre façon d'appréhender la temporalité Etienne Klein nous transmet son raisonnement savant sur le temps .

Bibliographie

- Le temps qui passe
- D'où vient le temps qui passe You tube
- Le temps existe-t-il ? En livre et sur la chaîne YouTube
- Le facteur temps ne sonne jamais deux fois 2007
- Sciences et Société, les normes en question

Loïc MARTIN

Maitre de conférences en sciences infirmières UFR Santé Université de Rouen Normandie

Son champ d'expertise

Son expertise repose sur une solide expérience clinique et pédagogique

Il contribue activement à l'enseignement et à la recherche en mettant l'accent sur l'innovation pédagogique et les pratiques avancées en soins infirmiers

La classe inversée environnement numérique de travail environnement capacitant raisonnement clinique infirmier leadership en santé

Jean-Marc ROULOT

Vigneron

Hubert BOREL

Affineur de comté

Jean-Claude BARRALIS

Fondateur de l'institut Français de l'Appréciative Inquiry

Auteur et enseignant

Il a introduit en France il y a 20 ans la démarche appréciative. Il enseigne au sein de l'IFAI et de l'EHESP

Il est auteur de plusieurs ouvrages sur le sujet

L'approche a pour vocation des créer des Espaces de discussion sur le travail au prisme de ce qui fonctionne et donne des résultats afin de s'appuyer sur les forces d'un collectif dans le but d'envisager l'avenir. C'est donc une méthode de management participative et ou l'intelligence collective en est le principal moteur.

Bibliographie

- Le grand livre de l'Appreciative Inquiry concepts méthodes et applications de 2021
- Le management Appréciatif 2014
- L'Appreciative Inquiry la boîte à outils de la psychologie positive 2019
- Revue - 2020 Une approche inspirante pour préserver et nourrir les valeurs du soin

Laure DODIER

Fondatrice de Ma Slow Boîte

Consultante et formatrice business conférencière et autrice spécialiste du

Slowpreneuriat et du futur du travail depuis 2021

Domaines d'expertise

Stratégie d'entreprise communication Marketing

Positionnement organisation rentabilité relations humaines

Réduction de la charge /du temps de travail exploiter sa zone de confort pour trouver des solutions robustes réduction du stress à la source reposer son cadre aller plus à l'essentiel retrouver du sens et de la motivation

Bibliographie

- Exploite ta zone de confort, les clés pour atteindre tes objectifs business sans dépasser tes limites 2025

Isabelle BARTH

Manager responsable conférencière chercheuse en sciences du management enseignante PR des universités Université de Strasbourg

Directrice de l'école du management

Conférences

- Thèmes sur l'intergénérationnel avril 2022
- Comment gérer ses émotions au travail ?
- Manager en grande incertitude
- Penser en leader pour bien manager

Bibliographie

- Le management est mort vive le management
- Changer vos croyances et certitudes
- Manager la diversité
- De la lutte contre les discriminations au leadership inclusif
- Souci de soi, souci de l'autre et quête d'insouciance dans les organisations

Jérôme HOARAU

Auteur et conférencier en soft skills et management

Praticien en Soft Skills

Il a réalisé plus de 100 conférences professionnelles en 8 ans de spécialisation en Soft Skills pour les entreprises et des événements de renommée internationale

Bibliographie

- Compétences Comportementales réussite professionnelle et leadership
- Les types de personnalité en entreprise 2023
- Bon manager mode d'emploi 2023
- Soft Skills un enjeu pour sa carrière 2023
- Les gentils aussi méritent de réussir 2021

Conférences

- Développer les compétences indispensables pour réussir professionnellement au 21ème siècle

Créateur de Soft Skills magazine

Fanny COUPEAU

Infirmière de pratiques avancées